

Na osnovu člana 2 stav 1 tačka 6, člana 7 stav 2 i člana 24 stav 1 i stav 5 Zakona o zaradama u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16 i 21/17) i člana 25 Statuta Turističke organizacije Opštine Bar, broj 613 od 21.08.2015. godine, Izvršni odbor Turističke organizacije Opštine Bar, na sjednici (elektronskoj) održanoj dana 18.04. 2017.godine, donio je

**O D L U K U**  
o zaradama zaposlenih u Stručnoj službi Turističke organizacije Opštine Bar

Član 1

Ovom odlukom uređuje se način i uslovi ostvarivanja prava na zaradu, naknadu i druga primanja, utvrđuju se koeficijenti za zarade zaposlenih u Stručnoj službi Turističke organizacije Opštine Bar, dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima i druga pitanja od značaja za ostvarivanje ovih prava u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru.

Član 2

Svi izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci u muškom rodu, podrazumjevaju iste takve izraze za fizička lica u ženskom rodu.

Član 3

Zavisno od nivoa obrazovanja, složenosti poslova i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina zvanja u Stručnoj službi Turističke organizacije Opštine Bar izražavaju se koeficijentima:

NAZIV RADNOG MJESTA	NIVO KVAL.	ZANIMANJE	RADNO ISKUST.	RADNI ODNOS	BR. IZV.	OSTALI USLOVI	POSEBNI	KOE F.
DIREKTOR STRUČNE SLUŽBE	VII 1	- Ekonomski fakultet-dipl.ecc - PMF-Odsjek za turizmološke nauke- dipl.turiznolog - Fakultet za turizam i hotelijerstvo- specijalista turizma	36 mjes.	Mandat na 4 godine	1	Znanje 1 sv.jezika (prednost engleski), rad na računaru/ word, excel, windows		19
2. MENADŽER ZA MARKETING I FINANSIJSKU OPERATIVU	VII 1	-Ekonomski fakultet-dipl.ecc specijalista ekonomskih nauka -Fakultet za turizam i hotelijerstvo- specijalista turizma	36 mjese	Neodređeno vrijeme	1	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel, windows		10,5
3. SARADNIK ZA ANALIZU TRŽIŠTA, PRIHODA I STATISTIKU	VII 1 ili VI	-Ekonomski fakultet,-dipl.ecc , -Fakultet za turizam i hotelijerstvo - bečelor menadžmenta u turizmu	36 mjese ci	Neodređeno vrijeme	1	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel, windows		10,5
4. MENAGER ZA ORGANIZOVANJE SAJAMSKIH NASTUPA I MANIFESTACIJA	VII 1 ili VI	-Fakultet za turizam i hotelijerstvo - bečelor menadžmenta u turizmu -Fakultet za poslovno industrijski management--menadžer	36 mjese ci	Neodređeno vrijeme	1	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru- word,excel, windows, corel, photo shop, studio video, adc		10,5
MENAGER ZA ZA INFORMATIVNU DJELATNOST U I PROMOTIVNE AKTIVNOSTI	VII 1 ili VI	-Fakultet za turizam i hotelijerstvo - specijalista hotelijerstva / specijalista turizma -Fakultet za turizam i hotelijerstvo-- bečelor	36 mjese ci	Neodređeno vrijeme	1	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel.windows/		10,5
SARADNIK ZA PRAVNE POSLOVE	VII 1	- Pravni fakultet,-dipl.pravnik -- specijalista pravnih nauka Probni rad	36 mjese ci	Neodređeno vrijeme	1	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel, windows		10,5

7.	ŠEF RAČUNOVODSTVA	VI ili IV I	Ekonomski fakultet – bečelor ekonomije  SSS-ekonomskog ili opšteg smjera, sa sertifikatom o završnom računu	36 mjeseci	Neodređeno vrijeme	1	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel.windows/	8
	KOORDINATOR TIB I REFERENT ZA PRIJAVU BORAVKA I NAPLATU BORAVIŠNE TAKSE U TIB	VI	- Fakultet za turizam i hotelijerstvo – bečelor	24	Neodređeno vrijeme	1	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel.window	8
9.	SARADNIK ZA INTERNET PROMOCIJU, KOMUNIKACIJU NA DRUŠTVENIM MREŽAMA I INFORMATOR U TIB	VII I VI	-Fakultet za turizam i hotelijerstvo - specijalista hotelijerstva/ specijalista turizma -Fakultet za turizam i hotelijerstvo – bečelor	24 mjeseca	Neodređeno	1	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel.windows	8
10.	POSLOVNO-TEHNIČKI SEKRETAR	IV I	SSS - društvenog smjera	24 mjes.	Neodr. vrije	1	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel.windows/	7
11.	REFERENT ZA INFORMATIVNU DJELATNOST, PRIJAVU BORAVKA I NAPLATU BORAVIŠNE TAKSE U TIB	VI ili IV I	Fakultet za turizam i hotelijerstvo – bečelor  SSS turističkog ili društvenog smjera	12 mjeseci	Neodređeno vrijeme	2	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel.windows/	6
12.	REFERENT ZA INFORMATIVNU DJELATNOST, PRIJAVU BORAVKA I NAPLATU BORAVIŠNE TAKSE U TIB	IV I	SSS turističkog ili društvenog smjera,	Bez obzira na rad.is kus.	Određeno vrijeme	35	Znanje 1 sv.jezika, rad na računaru/ word,excel.windows/	5,5

#### Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od:

- 1.osnovne zarade
- 2.posebnog dijela zarade
- 3.dodataka na osnovnu zaradu i
- 4.varijabilnog dijela zarade

Zarada zaposlenog utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa zakonom i ovom odlukom.

#### Član 5

Osnovna zarada zaposlenog za puno radon vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupu poslova u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.

#### Član 6

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa.

Posebni dio zarade , u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta u bruto iznosu koju utvrđuje Vlada.

#### Član 7

Zaposlenom se zarada isplaćuje mjesečno.



Član 8

Dodaci na osnovnu zaradu su:

1. dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad)
2. dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima
3. dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad)
4. dodatak za dežurstvo i pripravnost.

Član 9

Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za rad noću, dodatak za rad u dane državnog ili vjerskog praznika, dodatak za prekovremeni rad i dodatak za dežurstvo i pripravnost) se utvrđuje u iznosima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlenom na određenom radnom mjestu može se, posebnom odlukom, utvrditi dodatak na osnovnu zaradu u visini do 30 % osnovne zarade.

Član 11

Varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom za pojedini mjesec u iznosu do 80% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade uređeni su Pravilnikom o ostvarivanju prava zaposlenih u stručnoj službi Turističke organizacije Opštine Bar na plaćeno i neplaćeno odsustvo, stručno usavršavanje na radu, jubilarne nagrade, materijalnu pomoć, otpremnine i ostalih naknada zaposlenih, broj 1070 od 18.10.2016. godine.

Član 12

Rješenje o zaradi zaposlenih u Stručnoj službi Turističke organizacije Opštine Bar donosi direktor.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlene u Stručnoj službi Turističke organizacije Opštine Bar donosi direktor.

Član 13

Odluka se donosi radi neophodnosti usklađivanja akata sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru. Po donošenju podzakonskih akata, ukoliko bude potrebno, vršiće se daljnja usaglašavanja.

Član 14

Odluka stupa na snagu dobijanjem pozitivnog mišljenja od strane Ministarstva finansija Vlade Crne Gore. Danom stupanja na snagu ove odluke, prestaje da važi odredba člana 6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Turističke organizacije Opštine Bar, broj 897 od 20.11.2015 godine.

Broj: 244

Bar 20.04.2017.godine



IZVRŠNI ODBOR TO BAR  
PREDSJEDNIK  
Dr. ANDRIELA VITIĆ ČETKOVIĆ

*Andriela Vitić Četković*