

PREDLOG

Na osnovu člana 88 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i "Službeni list CG", br. 88/09 i 38/12), Vlada Crne Gore, na sjednici od _____2013. godine, donijela je

U R E D B U **O SLUŽBENIM ZVANJIMA LOKALNIH SLUŽBENIKA I** **NAMJEŠTENIKA I USLOVIMA ZA NJIHOVO VRŠENJE** **U ORGANIMA LOKALNE UPRAVE**

Predmet

Član 1

Ovom uredbom propisuju se službena zvanja lokalnih službenika i namještenika zaposlenih u organima lokalne uprave, posebnim službama ukoliko posebnim zakonom nije drukčije propisano, centrima i agencijama, kao i uslovi za njihovo vršenje.

Ova uredba primjenjuje se i na lokalne službenike i namještenike u stručnoj službi gradonačelnika Glavnog grada, Prijestonice i predsjednika opštine i skupštine opštine, skupštine Glavnog grada i Prijestonice, gradskih opština, kao i na ostale stručne službe opštine.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 2

Izrazi koji se u ovoj uredbi koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Poslovi lokalnih službenika i namještenika

Član 3

Lokalni službenik vrši poslove kojima se ostvaruju zakonom, statutom i drugim propisom, utvrđene nadležnosti organa i službi iz člana 1 ove uredbe.

Lokalni službenik vrši i informatičke, materijalno-finansijske, računovodstvene i druge poslove administrativne prirode.

Namještenik vrši administrativno - tehničke i pomoćne poslove čije je obavljanje potrebno za blagovremeno i efikasno vršenje poslova organa i službi iz člana 1 ove uredbe.

Zvanja lokalnih službenika i namještenika

Član 4

Lokalni službenik i namještenik vrši poslove u određenom zvanju.

Zvanja lokalnih službenika, odnosno namještenika mogu sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Kategorizacija radnih mjesta lokalnih službenika

Član 5

Sistem kategorizacije radnih mjesta lokalnih službenika obezbjeđuje vršenje poslova u organu i službi iz člana 1 ove uredbe, u okviru četiri kategorije i to:

- visoko rukovodni kadar;
- ekspertsko-rukovodni kadar;
- ekspertski kadar;
- izvršni kadar.

Kategorizacija radnih mjesta lokalnih službenika vrši se na osnovu vrste poslova, odgovarajućeg radnog iskustva, nivoa kvalifikacije obrazovanja, odgovornosti, složenosti i potrebnih vještina u vršenju poslova.

Visoki rukovodni kadar

Član 6

U okviru kategorije visoki rukovodni kadar, zvanja i uslovi su:

Starješina organa lokalne uprave, posebne službe, centra i agencije – VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustava na poslovima rukovođenja, odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu.

Pomoćnik starješine organa lokalne uprave i posebne službe - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustava na poslovima rukovođenja, odnosno na drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu.

Ekspertsko-rukovodni kadar

Član 7

U okviru kategorije ekspertsko-rukovodni kadar, nivoi, zvanja i uslovi su:

- 1) Nivo 1: menadžer, načelnik, rukovodilac sektora ili drugo odgovarajuće zvanje - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja;
- 2) Nivo 2: šef ili koordinator službe, odjeljenja ili drugo odgovarajuće zvanje - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima prvog nivoa ekspertske kadra.

Ekspertski kadar

Član 8

U okviru kategorije ekspertski kadar nivoi, zvanja i uslovi su:

- 1) Nivo 1:
 - samostalni savjetnik I, inspektor I i ovlašćeno službeno lice I - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva,

- samostalni savjetnik II, inspektor II i ovlašćeno službeno lice II - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,
- samostalni savjetnik III, inspektor III i ovlašćeno službeno lice III - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva;

2) Nivo 2:

- viši savjetnik I - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,
- viši savjetnik II - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva,
- viši savjetnik III - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva;

3) Nivo 3:

- savjetnik I - najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva,
- savjetnik II - najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva,
- savjetnik III - najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva.

Zvanja samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašćeno službeno lice III, viši savjetnik III i savjetnik III predstavljaju početne pozicije u okviru nivoa kategorije ekspertskeg kadra.

Izvršni kadar

Član 9

U okviru kategorije izvršni kadar nivoi, zvanja i uslovi su:

- 1) Nivo 1: samostalni referent -IV nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje tri godine radnog iskustva;
- 2) Nivo 2: viši referent - IV nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje dvije godine radnog iskustva;
- 3) Nivo 3: referent - III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva.

Namještenici

Član 10

Poslovi namještenika dijele se u dva nivoa, u okviru kojih se utvrđuju zvanja i uslovi i to:

- 1) Nivo 1: viši namještenik -III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje jedna godina radnog iskustva.
- 2) Nivo 2: namještenik -I 2 nivo kvalifikacije obrazovanja, bez radnog iskustva.

Kriterijumi za razvrstavanje u zvanja

Član 11

Na razvrstavanje poslova i radnih mjesta lokalnih službenika u zvanja u okviru kategorije ekspertskeg i izvršnog kadra, shodno se primjenjuje propis Vlade Crne Gore kojim se uređuju

bliža mjerila za razvrstavanje poslova, radnih mjesta državnih službenika u zvanja u okviru nivoa i kategorija.

Posebni uslovi za sticanje zvanja

Član 12

Posebni uslovi za sticanje zvanja za vršenje poslova pojedinih radnih mjesta su poznavanje stranog jezika, poznavanje rada na računaru i drugi oblici stručne osposobljenosti i vještine.

Posebni uslovi u smislu stava 1 ovog člana, utvrđuju se aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Rok za donošenje akata

Član 13

Organi i službe iz člana 1 ove uredbe dužni su da akte o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji usklade sa ovom uredbom, u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe.

Prestanak važenja

Član 14

Danom stupanja na snagu ove uredbe prestaje da važi Uredba o službenim zvanjima lokalnih službenika i namještenika i uslovima za njihovo vršenje u organima lokalne uprave („Službeni list RCG", broj 34/05 i „Službeni list CG", broj 18/09).

Stupanje na snagu

Član 15

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu Crne Gore«.

Broj: _____

Podgorica, _____ 2013. godine

VLADA CRNE GORE

PREDSJEDNIK,

Milo Đukanović